

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปางศิลาทองประจำปีงบประมาณ 2565-2567

วิสัยทัศน์ (vision)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำในจังหวัดกำแพงเพชร

ค่านิยม (values): PANG

P : Patient focus (ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง)

A : Achievement Motivation-ACH (การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)

N : Network Team (การทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่)

G : Goal public health (ประชาชนมีสุขภาพดี)

อัตลักษณ์ (Identities) : มีวินัย เมตตา เสียสละ

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
2. พัฒนาการบริการจัดการภายในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของชุมชน และภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง
4. พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์(Goal)

1. ระบบบริการได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน
2. บุคลากร เก่งดี มีความสุข
3. ประชาชนสุขภาพดี

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล

การเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลปางศิลาทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) (1)	เป้าประสงค์ (3 ปี) (destination statement) (2)	กลยุทธ์ (Strategies) (3)	ตัวชี้วัด (4)	ฐานข้อมูล 2564 (5)	ค่าเป้าหมาย (6)			ผู้รับผิดชอบ (7)	
					2565	2566	2567		
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ	G1.ระบบบริการได้มาตรฐาน เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน G2.ผู้รับบริการพึงพอใจ G3.ประชาชนมีสุขภาพดี G4.การจัดการด้านความปลอดภัย 2P Safety อย่างมีประสิทธิภาพ	S1.พัฒนาขีดความสามารถทางการแพทย์ให้มีมาตรฐาน S2.พัฒนาระบบสื่อสารระหว่างองค์กรกับผู้ป่วย S3.เพิ่มประสิทธิภาพ 2P safety S4.ใช้นวัตกรรม/เทคโนโลยีมาพัฒนาระบบ (Lean) S5.พัฒนาพฤติกรรมบริการของบุคลากร S6.พัฒนาสถานที่ให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ	1.อัตราการตาย Unplan Dead	5 ราย				ER,IPD	
			2.อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยนอก					OPD,ER	
			3.อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยใน					IPD,LR	
			4.Stroke Fast Track refer ภายใน 30 นาที					ER	
			5.ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี					NCD	
			6.ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้ดี					NCD	
			7.อัตราการเสียชีวิตผู้ป่วย Sepsis/Septic Shock ภายใน 24 ชม.					ER,IPD	
			8.ร้อยละผู้ป่วยนอกที่ได้รับบริการ OPD ตั้งแต่ยื่นบัตร ถึงรับยา ไม่เกิน 180 นาที						OPD
			9.จำนวนครั้งของความเสี่ยงตามเป้าหมายความปลอดภัย Patient Safety ที่มีระดับความรุนแรง ตั้งแต่ E ขึ้นไป	66 ครั้ง					RM
			10.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการปรับลดขั้นตอนการบริการ(lean)	NA					ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) (1)	เป้าประสงค์ (3 ปี) (destination statement) (2)	กลยุทธ์ (Strategies) (3)	ตัวชี้วัด (4)	ฐานข้อมูล 2564 (5)	ค่าเป้าหมาย (6)			ผู้รับผิดชอบ (7)
					2565	2566	2567	
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ	G5. บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข	S7.พัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข S8.พัฒนาระบบสื่อสารระหว่างองค์กรกับบุคลากร S9.เสริมสร้างสำนึกรักองค์กร S10.สร้างเสริมสุขภาพกายและใจบุคลากร	1.ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	75.93%				HRD
			2.ระดับความผูกพันต่อองค์กร					HRD
			3.ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข					HRD
			4.ระดับความสำเร็จของการจัดการภาวะสุขภาพของบุคลากรในองค์กร	NA				HRD
			5.จำนวนบุคลากรที่มีการติดเชื้อจากการปฏิบัติงาน(วัณโรค,โรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี,โรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี,HIV,Covid19)	0				IC
			6.มีผลงาน การทำ CQI,นวัตกรรม,R2R,วิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง/หน่วยงาน	NA				ศูนย์คุณภาพ
			7.บุคลากรผ่านการอบรมในงานรับผิดชอบ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี					HRD

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3.พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) (1)	เป้าประสงค์ (3 ปี) (destination statement) (2)	กลยุทธ์ (Strategies) (3)	ตัวชี้วัด (4)	ฐานข้อมูล 2564 (5)	ค่าเป้าหมาย (6)			ผู้รับผิดชอบ (7)
					2565	2566	2567	
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล	G6. มีระบบจัดการที่ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานขององค์กร G7. บริหารจัดการ แลใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด G8. ระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ G9. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลให้บรรลุเป้าหมาย G10. โรงพยาบาลมีความมั่นคงทางการเงิน	S11. พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย S12. พัฒนาระบบบริหารจัดการ จัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบภายในและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ S13. การสรุปเวชระเบียนอย่างมีประสิทธิภาพ S14. เพิ่มประสิทธิภาพ 2P safety	1. ร้อยละความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการองค์กรของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับมาก-มากที่สุด	NA				ทีมนำ
			2. คะแนนประเมิน ITA ขององค์กร	≥92%				ITA
			3. ระดับวิกฤติทางการเงินขององค์กร	0				CFO
			4. ค่า CMI					เวชสถิติ
			5. คะแนนเฉลี่ยของการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล(Hospital Safety culture Survey)	75.43%				RM
			6. ร้อยละตัวชี้วัดของโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์	34.28				ทีมนำ
			7. ความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก					เวชสถิติ
			8. ความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน					เวชสถิติ
			9. จำนวนครั้งของความเสี่ยงตามเป้าหมายความปลอดภัย Personnel Safety ที่มีระดับความรุนแรงตั้งแต่ E และ 3 ขึ้นไป	2 ครั้ง				RM
			10. คะแนนประเมินระบบควบคุมภายใน(EIA)					EIA

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลปางศิลาทอง บนเว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
๒. วิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
๗. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๘. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
๙. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๐. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๑. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๓. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
๑๔. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๕. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

Linkภายนอก:

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

เอกราช สระภักดิ์



(นายเอกราช สระภักดิ์)

(นายสิทธิ ฤกษ์ไพบูลย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปางศิลาทอง

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำ ข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เอกราช สระภักดิ์

(นายเอกราช สระภักดิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕